

懶人包

舊制
退休金

績效
獎金

爭議

薪資
結構

世曦舊制退休金-薪資結構-績效獎金爭議

2007

工程技術顧問公司管理條例
中華顧問轉投資設立世曦公司

2007
3月

簽署三方協議書(舊制退休金中華顧問給付)

2014

中華顧問決議退休金薪資計算鎖定於2014年12月31日

2014
11月

本會函中華顧問、世曦、交通部表達異議並召開會員代表大會請李董事長說明及討論因應

2014
12月

立法院決議世曦年終及績效獎金標準比照國營事業

2015
3月

本會函中華顧問要求儘速解決舊制退休金問題

讓世曦經營陷入**困境**的兩項決議

中華顧問工程司董事會議決

為管控退休金支付風險，世曦員工舊制退休金之薪資計算鎖定為**103年12月31日**。



立法院決議 (第8屆第6會期交通委員會第12次全體委員會議 103.12.24)

世曦公司為中華顧問工程司**100%**轉投資之事業，其性質與國營事業類似，年終及績效獎金標準不應與國營事業差異過大要求檢討訂定世曦公司績效獎金分配後向立法院交通委員會報告...

1 獎金縮水、薪資凍漲



立法院決議已成事實

104年以後 → 年終 + 績效獎金
不大於 **4.4** 個月



中華顧問為管控世曦舊制退休金支付風險，勢必抑制員工薪資成長



為什麼??

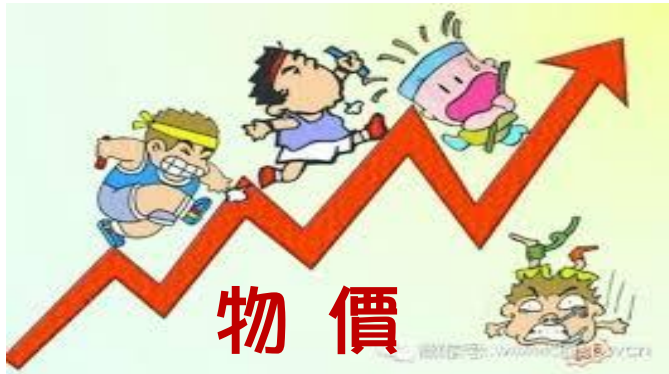
初估世曦員工薪資成長**2,500**元,中華顧問支付舊制退休金增加**1**億

2 我薪資為什麼這麼低？

1996 ~ 2004

9 年間 6 年未調薪

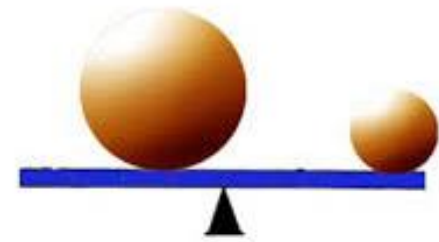
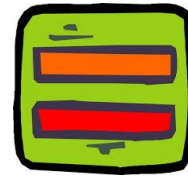
起薪低、基層工程師薪級低



年終獎金



績效獎金



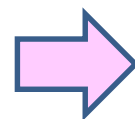
危險平衡

3 人才出走，影響公司營運

資深工程師：沒力！提早退休算了！

新進工程師：看不到未來！拜拜！

獎金縮水、調薪無望



退休潮、人才出走
嚴重動搖以人為本之營運基礎

隱憂

- 中華顧問僅按留任員工人數提撥舊制退休金，退休金專戶餘額逐年減少，**用完後.....?**
- 中華顧問具舊制年資之員工全部退休後，該帳戶可依法關閉，世曦員工**會不會求助無門..... ?**
- 中華顧問真正了解雙方複雜關係的管理階層越來愈少，**如果明年政黨輪替，不知後續.....?**
- 中華顧問處理舊制退休金方式為提高世曦盈餘上繳比例補注該專戶，等同**拿我們左手賺的錢給右手.....**
- 三方協議才**8**年就爭議不斷!**雙方還要再糾纏20年嗎?!.....**



如何解套

將繼續揪扯**20年**

舊制
退休金

薪資結構



迅速解決舊制
退休金問題

調整薪資結構
及獎金制度

再創榮景

- 結清舊制退休金是可考慮之選項
- 可解除中華顧問擔心給付世曦舊制退休金暴增而抑制員工薪資

- 世曦薪資結構恢復正常機制

雙贏



台灣世曦工會